**信息科学与技术学院学院干事评价表**

**(适用于分团委、学生会)**

说明：

1.此评价机制用于对信息科学与技术学院分团委、学生会的干事半年及一年内的工作进行评价。该机制分为部长及副部评价，干事互评及自我评价三个方面。

2.评价将针对干事在学生组织各项活动中的表现，参与程度，及在部门内部的表现入手对干事进行系统、全面、公正的评价。

3.评价机制满分100分。

4.各部门可根据自己实际情况调整表格内容。

个人信息

姓名： 性别： 民族：

生日： 政治面貌： 学号：

所在部门： 手机： 邮箱：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 部长评价 | 干事互评 | 自我评价 | 总分 |
|  |  |  |  |

## 第一部分 部长评价（满分80分）

|  |  |
| --- | --- |
|  等级内容 | 得分 |
| 思想素质考核（20分） |  |
| 工作考核（60分） | 工作态度考核（20分） |  |
| 工作能力考核（20分） |  |
| 例会考核（5分） |  |
| 活动考核（15分） |  |
| 最后得分： |

## 第二部分 干事互评（满分10分）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 干事 |  |  |  |  |  | 平均分 |
| 给分 |  |  |  |  |  |  |

说明：

1.部门内部干事根据被评价的各项表现进行打分，满分10分。去掉最高分与最低分后取均值并计入总分。（注：本表可根据部门具体人数扩展）。

## 第三部分 自我评价（满分10分）

|  |  |
| --- | --- |
| 分数 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 工作汇总 |  |
| 半/一年中的进步 |  |
| 半/一年中的不足 |  |
| 对本部门建设的意见 |  |

说明：

1.干事根据自己一年在部门里的表现为自己打分，满分为10分。

2.并按照以下几点写工作总结，字数不限。